

Комитет по социальной защите населения Ленинградской области
Ленинградское областное государственное стационарное
бюджетное учреждение социального обслуживания
«Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Исх. № 01-13/36 от 16.02.2024 г.
на № 7-22-2024 от 26.01.2024 г., от 29.01.2024 г.

В Тихвинскую
городскую прокуратуру

Направляем вам результаты рассмотрения представлений заместителя Тихвинского городского прокурора от 26.01.2024 г. № 7-22-2024, от 29.01.2024 г. № 7-22-2024 об устранении нарушений трудового законодательства:

- копия протокола заседания комиссии по рассмотрению представлений заместителя Тихвинского городского прокурора от 26.01.2024 г., от 29.01.2024 г. об устранении нарушений трудового законодательства.

Директор ЛОГБУ "Тихвинский ДИ"



В.Т. Мерзлов

ПРОТОКОЛ № 1

заседания комиссии по рассмотрению представлений заместителя Тихвинского городского прокурора от 26.01.2024 года № 7-22-2024, от 29.01.2024 года № 7-22-2024.

Дата проведения 16 февраля 2024 года
Время проведения 9-30

Ленинградская область,
Тихвинский район,
пос. Шугозеро,

Присутствовали

Председатель комиссии: Мерзлов В.Т. Директор ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»

Члены комиссии: Мельникова Н.В. главный бухгалтер ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»
Румянцева Л.А. специалист по кадрам ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»
Шишкин Р.В. юрисконсульт ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»

Приглашенные лица: Светлова И.И. помощник Тихвинского городского прокурора

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О рассмотрении представлений заместителя Тихвинского городского прокурора от 26.01.2024 года № 7-22-2024, от 29.01.2024 года № 7-22-2024.

Слушали Мерзлова Виктора Тимофеевича - директора ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»

Он довел до присутствующих информацию, содержащуюся в представлениях заместителя Тихвинского городского прокурора от 26.01.2024 года № 7-22-2024, от 29.01.2024 года № 7-22-2024 об устранении нарушений трудового законодательства.

В ходе анализа правовых актов ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» в трудового права, а именно трудовых договоров, Тихвинской городской прокуратурой выявлены нарушения законодательства трудового права, заключающиеся в том, что в трудовых договорах, заключенных ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» с работниками, местом работы работника указано «ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по адресу: Ленинградская область, Тихвинский район, пос. Шугозеро», тогда как учреждение (ЛОГБУ «Тихвинский ДИ») находится по адресу: Ленинградская область, Тихвинский район, пос. Шугозеро, ул. Советская, д. 1а, т.е. в трудовых договорах отсутствует обязательное условие, установленное императивным требованием закона, что является нарушением закона.

Вышеуказанные представления рассмотрены ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» с участием помощника Тихвинского городского прокурора.

В соответствии с частью второй ст. 57 Трудового кодекса РФ место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения, является обязательным для включения в трудовой договор условием.

При этом в Трудовом кодексе отсутствуют уточнения, какое именно значение вкладывается законодателем в термин "место работы". Более того, из содержания Трудового кодекса следует, что в разных его нормах указанное понятие используется в различных смыслах. Так, например, в статьях 72.2, 73, 114, 121, 167, 170, 187, 212, 219, 220, 256 Трудового кодекса под местом работы понимается должность, которую занимает работник, в статьях 64, 325 - работодатель, в статье 297 - место выполнения работником трудовой функции. Таким образом, толкование термина "место работы" как условия трудового договора допускается законодателем в различных смыслах и не определено конкретно как юридический, фактический или иной адрес организации-работодателя, в т.ч. непосредственно в статье 57 Трудового кодекса

В обзоре Верховного Суда РФ практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утвержденным Президиумом ВС РФ 26.02.2014 Верховный Суд РФ указал, что в теории трудового права под местом работы понимается расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение.

При этом согласно позиции, выраженной в п. 16 постановления Пленума Верховного Суда

РФ от 17.03.2004 № 2, под местностью следует понимать населенный пункт в пределах существующего административно-территориального деления.

В трудовых договорах, указанных в представлениях Тихвинского городского прокурора от 26.01.2024 года № 7-22-2024, от 29.01.2024 года № 7-22-2024, указано место работы работников - Ленинградская область, Тихвинский район, пос. Шугозеро, т.е. конкретный населенный пункт с привязкой к административно-территориальному делению, существующему на территории Российской Федерации.

Также, в трудовых договорах, указанных в представлениях Тихвинского городского прокурора от 26.01.2024 года № 7-22-2024, от 29.01.2024 года № 7-22-2024, указано конкретное наименование организации-работодателя - Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» и конкретное место его нахождения (юридический адрес) - Ленинградская область, Тихвинский район, пос. Шугозеро, ул. Советская, д. 1а.

Таким образом, требования федерального законодательства, а равно трудовые права работников ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» не нарушены, конкретных лиц, виновных в нарушении требований трудового законодательства, не выявлено.

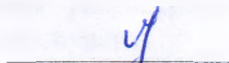
Вместе с тем, в дальнейшем ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» будет продолжать работу по актуализации локальных правовых актов учреждения в области трудового права в соответствии с требованиями действующего законодательства в целях предотвращения нарушений трудового и прочего законодательства в будущем.

После выступлений и обмена мнениями комиссия по рассмотрению представлений Тихвинского городского прокурора от 26.01.2024 года № 7-22-2024, от 29.01.2024 года № 7-22-2024 приняла решение:

1. Требования Тихвинского городского прокурора признать обоснованными в части необходимости соблюдения требований действующего трудового законодательства РФ.

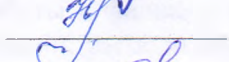
2. Руководству ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» осуществлять постоянный контроль за соблюдением требований трудового законодательства РФ, принимать меры к недопущению нарушений требований трудового законодательства в будущем.

Председатель комиссии



В.Т. Мерзлов

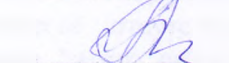
Члены комиссии



Н.В. Мельникова

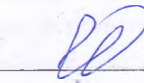


Л.А. Румянцева



Р.В. Шишкин

Представитель Тихвинской городской прокуратуры ✓



И.И. Светлова

Протокол получен Тихвинской городской прокуратурой « 16 » февраля 2024 г.