



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Тихвинская
городская прокуратура**

5 микрорайон, д.36 А, г. Тихвин,
Ленинградская обл., 187555



Директору ЛОГБУ «Тихвинский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»

Мерзлову В.Т.

ул. Советская, д. 1а, пос. Шугозеро,
Тихвинский район, Ленинградская
область, 187530

01.2024 № 7-22-2024/10018-12-24/-20410018



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Городской прокуратурой в рамках осуществления надзорной деятельности проведена проверка исполнения ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» требований трудового законодательства.

Правоотношения в исследуемой сфере урегулированы нормами Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 565-ФЗ), Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 2 Закона № 565-ФЗ занятость - трудовая деятельность и иная не противоречащая законодательству Российской Федерации деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ или оказания услуг и направленная на получение дохода.

В силу п. 1 ст. 3 Закона № 565- занятыми являются граждане, работающие по трудовому договору.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются условия труда на рабочем месте.

Так, в соответствии с перечнем обязательных для включения в трудовой договор условий являются:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

Вместе с тем, проведенная городской прокуратурой проверка показала, что указанные требования ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в полной мере не исполняются.

Установлено, что 18.07.2023 ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Мерзлова В.Т. заключен трудовой договор № 384/2023 с Волковой Г.Н.

В нарушение требований ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре отсутствуют указанные выше обязательные условия.

Местом работы Волковой Г.Н. по договору является ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по адресу: Ленинградская область, Тихвинский район, пос. Шугозеро.

Тогда как Учреждение находится по адресу: Ленинградская область, Тихвинский район, пос. Шугозеро, ул. Советская, д. 1а.

Указанное требование закона носит императивный характер.

Следовательно, отсутствие такого обязательного условия в трудовом договоре является его нарушением.

Причинами и условиями выявленных нарушений является ненадлежащее исполнение своих обязанностей должностных лиц ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов», а также ослабление контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя городской прокуратуры.

2. Принять конкретные и действенные меры по устранению допущенных нарушений законодательства.

3. За допущенные нарушения федерального законодательства, изложенные в представлении, ненадлежащее отношение к исполнению служебных обязанностей, рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности виновных лиц. Копию протокола рассмотрения представления и копию приказа о наказании представить в городскую прокуратуру.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению нарушений законодательства сообщить в письменной форме в городскую прокуратуру в течение месяца со дня получения представления.

Заместитель городского прокурора

юрист 1 класса

Р.И. Николаев



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Тихвинская
городская прокуратура**

5 микрорайон, д.36 А, г. Тихвин,
Ленинградская обл., 187555



Директору ЛОГБУ «Тихвинский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»

Мерзлову В.Т.

ул. Советская, д. 1а, пос. Шугозеро,
Тихвинский район, Ленинградская
область, 187530

01.2024 № 7-22-2024/
Прдр-20410018-ТГ-24/-20410018



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Городской прокуратурой в рамках осуществления надзорной деятельности проведена проверка исполнения ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» требований трудового законодательства.

Правоотношения в исследуемой сфере урегулированы нормами Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 565-ФЗ), Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 2 Закона № 565-ФЗ занятость - трудовая деятельность и иная не противоречащая законодательству Российской Федерации деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ или оказания услуг и направленная на получение дохода.

В силу п. 1 ст. 3 Закона № 565- занятыми являются граждане, работающие по трудовому договору.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются условия труда на рабочем месте.

Так, в соответствии с перечнем обязательных для включения в трудовой договор условий являются:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

Вместе с тем, проведенная городской прокуратурой проверка показала, что указанные требования ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в полной мере не исполняются.

Установлено, что 13.03.2014 ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Мерзлова В.Т. заключен трудовой договор № 225 с Мерзловым М.В.

В нарушение требований ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре отсутствуют указанные выше обязательные условия.

Местом работы Мерзлова М.В. ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по адресу: Ленинградская область, Тихвинский район, пос. Шугозеро, ул. Советская, д. 1а.

Тогда как в договоре место работы не указано.

Указанное требование закона носит императивный характер.

Следовательно, отсутствие такого обязательного условия в трудовом договоре является его нарушением.

Причинами и условиями выявленных нарушений является ненадлежащее исполнение своих обязанностей должностных лиц ЛОГБУ «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов», а также ослабление контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя городской прокуратуры.

2. Принять конкретные и действенные меры по устранению допущенных нарушений законодательства.

3. За допущенные нарушения федерального законодательства, изложенные в представлении, ненадлежащее отношение к исполнению служебных обязанностей, рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности виновных лиц. Копию протокола рассмотрения представления и копию приказа о наказании представить в городскую прокуратуру.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению нарушений законодательства сообщить в письменной форме в городскую прокуратуру в течение месяца со дня получения представления.

Заместитель городского прокурора

юрист 1 класса

Р.И. Николаев